

The METHOD is not an indexation

Brief explanation

The salaries and pensions of EU statutory staff are never automatically indexed¹.

- 1. The Method accurately reflects the evolution of salaries in the national civil services of the main EU MS.** Whatever the level of inflation recorded in each of the reference Member States, the updating of the remuneration and pensions of several thousand civil servants and agents calculated by the Method cannot in any way methodologically or quantitatively increase the average level of inflation in the EU.
- 2. The Method is based on the principle of parallelism,** the aim of which is to ensure that the purchasing power of EU officials and other staff develops in parallel with the purchasing power of officials in the central administrations of the Member States. **This evolution can be positive or negative.**
- 3. To this end, each year, on a precise statutory basis and in collaboration with the national statistical institutes, Eurostat:**
 - a)** measures the changes in the remuneration of national civil servants and then subtract inflation in each Member State concerned, which gives the net percentage change in the purchasing power of those civil servants;
 - b)** weights these changes according to the relative weight of GDP of the EU Member States²;
 - c)** establishes this weighted percentage, known as the 'global specific indicator', which constitutes the 'purchasing power' component of the annual or biennial salary updates;
 - d)** then calculates the inflation rate in Belgium and Luxembourg according to the consumption patterns of EU staff and weights these percentages by the number of statutory staff in post in both countries. This is the inflation component of the updates;
 - e)** combines the inflation and purchasing power rates to obtain the rate that will allow the net update of the statutory basic pay scales.
 - f)** calculates the evolution of prices, again according to the specific patterns of consumption, in the various places of employment other than Brussels and Luxembourg, in order to determine the correction coefficients³ which will ensure that all EU officials and other staff, wherever they are posted, have the same purchasing power.
- 4. Eurostat** produces a detailed report of the calculations and results for the attention of the EU legislators and the Commission. The Commission takes note of the results of the update and publishes the new pay scales in the Official Journal of the EU.

¹ Automatic indexation exists in Belgium. The statutory expression in French "actualisation" is translated into English by the term "update" or "updating" but some services of the EU institutions incorrectly use the expression "indexation" in both languages.

² In reality, it takes into account only the 10 MS who have to represent at least 75% of EU GDP.

³ Since May 2004, the correction coefficient (CC) of 100 applies to pensions paid in all the Member States, except for the part corresponding to the rights acquired before that date by pensioned civil servants and other staff who may be subject to a CC higher than 100 in certain MS and in the UK.

La MÉTHODE n'est pas une indexation **Explication succincte**

Les rémunérations et pensions des personnels statutaires UE ne sont jamais indexées⁴ automatiquement.

- 1) La Méthode reflète exactement l'évolution salariale dans les Fonctions publiques nationales** des principaux EM de l'UE. Quel que soit le niveau d'inflation enregistré dans chacun des EM de référence, l'actualisation des rémunérations et pensions de quelques milliers de fonctionnaires et agents, calculée par la Méthode ne peut en rien méthodologiquement et quantitativement accroître le niveau moyen de l'inflation dans l'UE.
- 2) La Méthode est basée sur le principe du parallélisme** dont le but est d'assurer une évolution du pouvoir d'achat des fonctionnaires et agents de l'UE parallèlement à l'évolution du pouvoir d'achat des fonctionnaires des administrations centrales des États membres. Cette évolution peut être positive ou négative.
- 3) Pour ce faire, chaque année, sur une base statutaire précise et en collaboration avec les instituts nationaux de statistiques, Eurostat :**
 - a)** mesure l'évolution des rémunérations des fonctionnaires nationaux, puis en soustrait l'inflation dans chaque État membre concerné, ce qui donne le pourcentage net de l'évolution du pouvoir d'achat de ces fonctionnaires ;
 - b)** pondère ces évolutions en fonction du poids relatif du PIB des États membres de l'UE⁵ ;
 - c)** établit ce pourcentage pondéré, appelé « indicateur spécifique global » qui constitue la composante « pouvoir d'achat » des actualisations salariales annuelles ou bisannuelles ;
 - d)** calcule ensuite le taux de l'inflation en Belgique et au Luxembourg en fonction du schéma de consommation propre aux personnels UE et pondère ces pourcentages par le nombre de personnels statutaires en poste dans les deux pays. C'est la composante « inflation » des actualisations ;
 - e)** combine les taux d'inflation et du pouvoir d'achat constatés pour obtenir le taux qui permettra l'actualisation en net de la grille statutaire des rémunérations de base ;
 - f)** calcule l'évolution des prix, toujours selon le schéma spécifique de consommation, dans les différents lieux d'affectation autres que Bruxelles et Luxembourg pour déterminer les coefficients correcteurs⁶ qui garantiront que tous les fonctionnaires et agents UE, où qu'ils soient affectés, aient le même pouvoir d'achat.
- 4) Eurostat** rédige un rapport détaillé des calculs et des résultats à l'attention des législateurs de l'UE et de la Commission. Cette dernière prend acte des résultats de l'actualisation et publie la nouvelle grille des rémunérations au journal officiel de l'UE.

⁴ L'indexation automatique existe en Belgique. L'expression statutaire FR « actualisation » est traduite en EN par « update », ou « updating » mais certains services des institutions UE utilisent erronément l'expression « indexation » dans les deux langues.

⁵ En réalité, il ne prend en compte que les 10 EM qui doivent représenter au moins 75% du PIB de l'Union.

⁶ Depuis mai 2004, le coefficient correcteur (CC) 100 s'applique aux pensions versées dans tous les EM, sauf pour la partie de la pension correspondant aux droits acquis avant cette date par les fonctionnaires et agents pensionnés qui peut être soumise à un CC supérieur à 100 dans certains EM et le Ru.